

Erwerbsbeteiligung von Frauen und Mädchen

Die Erwerbstätigenquote der 15- bis 64 jährigen Frauen lag 2023 laut Statistik Austria bei 70%. Das sind 8 % weniger als die Erwerbsbeteiligung von Männern.

Care-Arbeit und Teilzeit: Ist weiblich

Mehr als 50 % aller Frauen arbeiten Teilzeit in Österreich. Das ist der zweithöchste Wert in der EU. Der EU-Durchschnitt liegt bei 29,1%

- Nur 13,4% der Männer arbeiten Teilzeit.
- Hauptgrund bei Frauen: **Betreuungspflichten z. B. Kinder oder Angehörige; ist es bei Männern die Aus- und Weiterbildung**

Unbezahlte Arbeit ist Frauensache

- Mehr als die Hälfte der Arbeitszeit von Frauen ist unbezahlt.
- Frauen leisten jeden Tag 1,5 Stunden mehr unbezahlte Care-Arbeit als Männer.

Gender Pay Gap und der Wert von Arbeit

- Der Gender Pay Gap lag 2022 in Österreich bei **18,4%** - deutlich über dem EU-Durchschnitt von 12,7%.

(Mehrfach-)Diskriminierung

Analysen zeigen, dass Frauen, die z. B. Migrationsgeschichte oder Behinderungen haben oder queer sind, ein deutlich höheres Risiko haben, am Arbeitsmarkt diskriminiert zu werden.

Frauen als „stille Reserve“

- Rund 170.000 Menschen in Österreich zählen 2023 zur „stillen Reserve“: Arbeitsfähig, aber derzeit ohne aktive Jobsuche.
- Frauen sind überdurchschnittlich häufig betroffen, da sie sich vermehrt um Care-Arbeit kümmern.
- Durch niederschwellige Angebote haben Frauen- und Mädchenberatungsstellen Zugang zu dieser Gruppe.

Frauen- und Mädchenberatungsstellen erreichen sowohl die Frauen „der stillen Reserve“ als auch mehrfachdiskriminierte Frauen über niederschwellige Angebote und können gezielt beraten und unterstützen.

Dabei wirken sie mit ihrer Beratungspraxis aktiv dem Gender Pay Gap sowie dem Gender Pension Gap langfristig entgegen.

Quellen

Bergmann, Nadja, Katharina Aufhauser, Daniela Hosner, Andreas Riesenfelder, Petra Wetzel (2022) „Evaluierung der Erwerbskarrieren von FiT-Absolventinnen: Zentrale Ergebnisse einer Studie im Auftrag des AMS Österreich“, AMS info 548. <https://forschungsnetzwerk.ams.at/elibrary/publikation/ams-infos/2022/evaluierung-der-erwerbskarrieren-von-fit-absolventinnen.html>

Bergmann, Nadja, Katharina Aufhauser (2022) „Evaluierung der Erwerbskarrieren von FiT-Absolventinnen in Österreich“, Präsentation AMS-Forschungsgespräch. https://forschungsnetzwerk.ams.at/dam/jcr:9d384d5c-a8e8-4e5b-820f-bd7f5ab189d8/2022-FiT_Absolventinnen_LR_Oktober_22.pdf

